

# 中共山西职业技术学院委员会 会议纪要

〔2021〕 第 11 号

2021 年 6 月 10 日

签发人：雷承锋

名称：2021 年第十一次党委（扩大）会议

时间：5 月 19 日 15:00-17:30

地点：坞城校区二层会议室

主持：雷承锋

出席：秦华伟 李高斗 王 伟 尤陶江 赤新生 李 芳  
樊哲民 罗贵隆 宋海宏 蔚志坚

列席：蒋 鸣

记录：张丹宁

## 会议研究决定的主要事项

**一、会议安排部署学院“十四五”时期教风建设工作，审议并通过了《学院“十四五”时期教风建设实施意见》**

会议指出，加强教风建设，是提高教育教学质量和人才培养质量的根本保证。教风建设就是要以立德树人为根本，大力加强师德师风建设，全面推进学院教育教学综合改革。教风建设是院风建设的重中之重，是建设高水平职业院校的必由之路，优良的教风对于形成良好的学风和院风起着至关重要的引领作用，直接关系到学院的前途和命运；教风建设的主体是教师，

核心内涵归根到底要以学生为本，教师必须全面研究教育对象，深刻分析了解把握职业院校学生特点，真正做到因材施教和教书育人；教风建设不仅包括师资队伍建设、师德师风建设和规范教师教学科研行为以及提高教育教学质量，还包括学院对教学管理体系的规范化管理水平以及对专业（群）统筹建设、产教深度融合和人才培养的创新能力建设；教风建设具有引领性、系统性、实践性、创新性的特征，学院必须以“大教风建设格局”的思路，将一切有关教学科研工作的全部内容都统一归属到教风建设这条主线上来，任何教学科研活动都必须以教风建设为主线，都必须以是否符合教风建设发展规律和对学院教风建设的推动成效作为唯一衡量标准，要遵循职业教育发展规律并根据学院实际，主题明确地统筹协调积极推进，坚定不移地将教风建设进行到底。

会议强调，一是要加强组织领导，强化责任担当，凝聚教风建设合力。成立以院党委书记，院党委副书记、院长为组长，其他院领导为副组长的工作领导小组，成员为全院党政职能部门和群团组织负责人以及各校区工管委和各系部党政负责人。领导小组下设办公室，办公室设在教务（科技）处，由教务（科技）处处长任主任，人事处、产教融合发展中心、质量控制中心、图文信息中心、继续教育与培训中心负责人任副主任，各校区工管委和各系部教学工作负责人为成员。同时，建立健全科学的运行机制，学院党委和工作领导小组要定期研究教风建设，并建立健全党委“顶层设计”统筹部署、工作领导组全面落实积极推进、领导小组办公室具体负责日常工作的运行机制；根据院

党委的决策部署，科学制定教风“建设思路”并精准的配套相关“支撑制度”，从而形成学院《关于教风建设的“思路与制度”体系》，在此基础上每年对其进行一次修订并在实践中不断完善；要目标更加明确、思路更加清晰、措施更加得力地狠抓工作落实，在教风建设实践中凝练出学院关于服务区域发展的办学定位、特色鲜明的品牌专业布局、结构科学的“双师”育人队伍、转型升级的产教融合格局、大国工匠的协同育人模式等有关方面的发展方向，将教风建设向纵深推进，并在与时俱进、持之以恒和不断创新发展上狠下功夫。二是要明确工作目标，细化任务举措，科学制定建设思路。要以“人才强校”战略，全面加强学院师资队伍建设，全面做好三个环节：一是要在对全院师资总体需求结构进行统筹规划和科学设计的基础上，将各教学科研单位的用人岗位进行科学编制，从而形成“以岗定编、以需定编，目标明确、岗位选人”的科学机制；二是要有针对性地积极引进高层次人才和能工巧匠，大力加强学院“高端引领型双师教师队伍”的建设；三是要高度关注学院中青年教师的发展，切实在培养好、服务好、使用好上下功夫。要以“好教师”标准，全面推进学院师德师风建设，从“敬师业、练师能、善师德、铸师魂”四个方面努力提高和完善自己。要精心打造教风建设基础阵地。全面夯实学院教育教学管理体系基础，十个阵地分别为：课堂教学阵地、科学研究阵地、教研活动阵地、教师竞赛阵地、教师考核阵地、内外实训阵地、顶岗实习阵地、校企合作阵地、考试管理阵地、督导巡察阵地等。要在转型发展中主动调整办学定位，全面运筹学院专业(群)

布局特色发展战略。始终坚持省委转型发展的新要求，在山西转型发展的大潮中主动调整自己的办学定位，并积极融入全国职业教育改革大势和山西经济社会的发展中，不断地聚焦服务转型发展的标志性引领性产业集群，从而凝练出学院新的专业集群优势和社会服务能力，在实践中不断优化学院专业（群）结构布局，真正构建起学院“一切为了转型、一切服务转型”的专业（群）建设新格局。要与时俱进地不断优化人才培养方案，全面增强学院职业教育的适应性。以培养大国工匠型的高质量技术技能人才为目标，制定并不断完善学院《关于人才培养方案动态调整与不断创新的办法》，积极优化人才培养方案并形成鲜明的学院特色。要加强专业（群）建设与人才培养质量的预警机制，全面形成学院内部质量“诊断与改进”体系。在实践中制定并不断完善学院《关于教学质量内部“诊断与改进”的实施方案》。

**三是要强化机制保障，狠抓工作落实，精准配套支撑制度。**《关于教风建设领导体制机制的有关规定》《关于结构科学的师资队伍建设实施意见》《关于加强师德师风建设的有关规定》《关于大力加强教学管理体系规范化建设的实施意见》《关于教师课堂教学的行为规范》《关于加强科研管理的办法》《关于加强教研活动的有关规定》《关于大力开展教师能力竞赛的有关规定》《关于教师的考核规定》《关于加强校内外实训基地建设的实施意见》《关于加强学生顶岗实习的管理办法》《关于加强校企合作的管理办法》《关于规范考试的管理办法》《关于教育教学督导巡查阵地建设的实施办法》《关于专业（群）设置动态调整与深化建设的办法》《关

于人才培养方案动态调整与不断创新的办法》《关于教学质量内部“诊断与改进”的实施方案》《关于主办（或承办）省级以上学术会议和技能竞赛活动的实施办法》《关于对教风建设进行年度考核的有关规定》《关于对教风建设进行年度总结表彰奖励的有关规定》等。**四是要瞄准建设目标，提升建设质量，与时俱进地凝练工作特色。**要以校企合作、产教融合的理念建设结构科学的师资队伍，就抓住了高职院校教风建设的前提和基础，就是要在实践中不断凝炼出“打造结构科学的双师育人队伍”的建设方向；要在全院开展“好教师”标准大讨论，就是要形成全院广大师生对师德师风的高度共识和向党行动，在实践中不断凝炼出“营造积极向上的校园文化氛围”的建设方向；要以“十个基础阵地”建设夯实学院教学管理体系基础，就是要在实践中不断凝炼出“构建科学完善的治院理教体系”的建设方向，从而不断推动学院治理体系和治理能力现代化；要高度重视学院品牌专业群建设，就是要在实践中不断凝炼出“运筹特色鲜明的品牌专业（群）布局”的建设方向；要高度重视学院人才培养方向与市场需求侧的精准对接，就是要在实践中不断凝炼“大国工匠的协同育人模式”的建设方向；要高度重视学院品牌专业（群）布局和大国工匠型人才培养新模式，就是要在服务山西转型发展中科学调整和精准把握学院办学定位。

**二、传达学习了省纪委书记、省监委主任王拥军同志在学习贯彻中央纪委领导同志关于作风建设重要讲话精神专题座谈会上的讲话精神**

会议要求，各党总支、各部门要深刻领会讲话精神，结合工作实际，认真抓好贯彻落实。

### **三、会议安排部署了 2021 年高考期间学院学生管理的相关工作**

会议要求，要认真贯彻落实山西省教育厅《关于进一步加强 2021 年高考期间在校学生管理的通知》（晋教学〔2021〕14 号）要求，坚决杜绝我院学生违规参与高考替考作弊等违规行为。各系部、各部门要提高认识、加强领导，充分认识并做好高考期间学生管理工作的重要性和紧迫性，主要负责同志是做好此项工作的第一责任人，近期要专门召开一次专题会议，对高考期间在校学生管理进行专门部署，动员全系力量、明确岗位职责、细化目标任务、层层分解落实，切实把每一名在校学生的管理责任细化分解到人。要强化教育、严格管理，各系要采取切实有力措施，严格高考期间的学生管理，严防学生参与高考替考，组织对学生管理工作进行全面排查。要严肃问责、落实追踪，各系要制定好高考期间的学生管理方案，将落实情况及开展工作形成书面材料报学工部。

### **四、会议审议并通过了学院深入学习贯彻落实习近平总书记在全国“两会”期间的重要指示精神任务分解方案**

会议要求，要深入学习贯彻落实习近平总书记在“两会”期间重要指示精神，毫不动摇坚持和加强党对教育工作的全面领导，切实把指示精神转化为快速跨越科学发展的实际行动。

### **五、会议审议并原则通过学院“我为群众办实事”重点项**

## 目清单

会议要求，根据中央党史学习教育领导小组《“我为群众办实事”实践活动工作方案》（学组发〔2021〕10号）及省委党史学习教育领导小组《关于印发〈“我为群众办实事”实践活动工作要求〉的通知》（晋学组发〔2021〕9号）精神，学院党委认真学习，深刻领会，全面落实中央及省委的部署要求，把学习党史同总结经验、观照现实、推动工作结合起来，把办实事、解难题与转作风、锤炼党性结合起来，把解决具体问题与建立健全长效机制结合起来，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用，立足本职岗位为师生服务，用更大力度解难题、补短板、强弱项，解决师生“急难愁盼”的问题，增强师生的获得感、幸福感、安全感，激励全院广大党员干部改革创新、攻坚克难，努力开创学院党建工作新格局，以高昂的姿态为学院“十四五”开好局、起好步奠定坚实的基础。重点抓好积极推进两校合并工作、深化院系两级管理体制改革、减轻学院55岁以上教师教学工作压力、聚焦六新，积极对接我省十四个战略性新兴产业集群、“人人持证、技能社会”培训工作有待加强、配齐配强思政与党务干部、提升中青年干部政治素质和业务能力、加强编制外人员稳定、优化提高教职工收入、教师专业实践能力有待进一步提升、产教融合校企合作的深度、广度有待继续提高、完善竞争激励机制及聘期考核、高水平专业群师资队伍短缺、解决我院信息化建设水平不高、相对滞后、提高财务工作效率，提升财务服务质量、完善教职工福利待遇随学院办学效益同步提升的机制、办学空间不足、持续推动后勤社会化改革等问题。

六、会议还研究通过了支付工程欠款、大数据产业学院  
选址、部分干部选任的相关事宜

(文件发至：院领导，各党总支、各部门)